



№ 22-43/

На № _____

Главам муниципальных образований
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда
в Республике Татарстан

В связи с принятием Федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 28.04.2018 №22-40/3377/03-83/3171 по вопросу необходимости обеспечения всеми работодателями с 01.05.2018 минимального размера оплаты труда (МРОТ) работникам в сумме не менее 11 163 рубля в месяц для исполнения (прилагается).

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим в случае, если уровень месячной заработной платы работников при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет достигать установленного размера МРОТ (11 163 рубля в месяц), то работодателям следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и всех работодателей, расположенных в Вашем муниципальном образовании, а также обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с изложенным, в целях доведения данной информации до населения, в том числе в рамках обеспечения исполнения протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец от 09.10.2014 №ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости, Министерством труда, занятости и социальной

защиты Республики Татарстан подготовлена «Памятка о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан» (прилагается).

Просим разместить указанную Памятку на официальном сайте и информационных стендах, а также организовать ее распространение среди работодателей и работников.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр



Э.А. Зарипова

Боровкова Е.В. тел. 557-21-14

Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов
Республики Татарстан

№ 22-40/3377

№ 03-83/3171

« 28 » 04 2018 г.

Руководителям
министерств и ведомств
Республики Татарстан

Руководителям органов
местного самоуправления
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 11 163 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

При этом для государственных и муниципальных организаций минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Иные хозяйствующие субъекты обязаны будут обеспечить соблюдение минимального размера оплаты труда за счёт собственных средств.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и организаций, расположенных в Вашем муниципальном образовании и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда не менее 11 163 рубля в месяц, привлекаются к

административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Министр труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан



 Э.А. Зарипова

Министр финансов
Республики Татарстан



 Р.Р. Гайзатуллин



ПАМЯТКА о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 мая 2018 года Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации составляет 11 163 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим в случае, если уровень месячной заработной платы работников при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет достигать установленного размера МРОТ (11 163 рублей в месяц), то работодателям следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.

Для сведения: Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 статьи 5.27. и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно части 2 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного

правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.